

## Compte rendu ateliers F réinventer la responsabilité sociale de l'entreprise

Un premier tour de table a permis de dégager les premières attentes de chacun dans ce débat sur l'entreprise: la qualité de vie, le développement durable, la réponse sociale, la mission même de l'entreprise...

Quelques points plus précis :

-L'entreprise est plurielle, elle n'existe pas en tant que telle : les actionnaires, le personnel, les dirigeants, le marché, les fournisseurs...Elle doit donc être regardée successivement selon chacun de ces points de vue.

-De même, l'économie est plurielle : libérale, publique, sociale, solidaire...

Et que, au bout du compte, la question était de remettre l'entreprise dans sa place dans la société. L'entreprise a pour mission de créer des richesses, au service de la société, dans sa globalité. Pour que l'entreprise soit partie prenante de l'ensemble de la communauté, des changements profonds sont indispensables : écoute, respect, transparence, prévention, dignité, confiance, expression...Mais le risque dans notre travail est, qu'au bout de tous ces mots, il n'y ait pas grand-chose qui change.

Si nous passons aux objectifs, un pourrait être que, dans l'entreprise, on se « donne le temps ». Le temps du dialogue, pour développer le mieux vivre ensemble : par exemple, lors des fusions, qui tuent les repères, ou lors des mutations, se donner les moyens de gérer, au niveau des individus, ce changement. La cohésion sociale peut être un autre objectif ; elle passe par l'action contre les inégalités, sur les salaires par exemple.

Quant au domaine politique, il a lui aussi son rôle à jouer pour faciliter ce type d'évolution : par exemple, obliger à l'application de normes sociales lors des appels d'offre, en particulier pour les marchés publics ; ou bien, mettre en place des mécanismes pour privilégier le long terme.

Ainsi donc, les engagements tournent autour de :

- demander de rendre la mise en place de la norme 26000 progressivement contraignante (voir comment en faire un avantage concurrentiel).
- mettre l'économie au service de l'homme, l'entreprise au service de la collectivité et des individus.
- interpellier organisations syndicales et organisations patronales pour développer le dialogue social
- créer au niveau des Régions des lieux de mise en œuvre.

Pour les politiques, lancer un débat public citoyen, avec les parties prenantes, en s'en donnant le temps, sur la mise en œuvre de la RSE, dans les entreprises et les organisations. La norme 26000 sera la référence. Le temps du dialogue sera le moyen nécessaire.

On a bien vu, au cours de cet après midi, tout l'intérêt du dialogue, pour l'approfondissement et l'appropriation. En conclusion, nous avons choisi de formaliser notre objectif en disant qu'il était de mettre les entreprises et organisations au service de



l'homme, pour assurer le mieux vivre ensemble dans la société.  
Comme moyen, nous pensons nécessaire de s'appuyer sur la norme 26000, et en particulier en donnant le temps au dialogue. Pour les politiques, nous pensons que lancer un débat public citoyen, comme dit plus haut serait un bon objectif.